



天津信唐货币经纪有限责任公司

2024 年社会责任报告

目 录

报告导读	3
第一章 公司概况	4
第二章 党建风貌	6
第三章 与同业共同成长	8
第四章 关爱员工	10
第五章 社会效益落实	13

报告导读

编制说明

本报告是天津信唐货币经纪有限责任公司发布的年度社会责任报告。报告全面披露公司社会责任理念、管理和实践。

报告范围

本报告为 2024 年度报告，内容覆盖天津信唐货币经纪有限责任公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间履行社会责任工作的表现。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告“信唐货币”“公司”“我们”指代天津信唐货币经纪有限责任公司。

编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105 号）

国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

第一章 公司概况

天津信唐货币经纪有限责任公司（Central Tanshi Money Brokering Company Limited）是经原中国银监会 2012 年 01 月 17 日批准开业的货币经纪公司。天津信唐是由中央短资有限公司、中信信托有限责任公司、天津信托有限责任公司共同投资设立的天津首家货币经纪公司，注册资本人民币 6000 万元。



图 1-1 基础信息摘要

公司根据《货币经纪公司试点管理办法》及相关法规，将向境内外金融机构提供以下货币经纪服务：（1）境内外货币市场交易；（2）境内外债券市场交易；（3）境内外外汇市场交易；（4）境内外衍生产品交易；（5）经中国银行业监督管理委员会批准的其他业务。通过网络及专业技术为全球金融机构建立高效的信息平台，发挥自身的专业经验，提高货币市场流动性，降低金融机构交易成本，提高交易效率，为中国与国际货币市场服务。

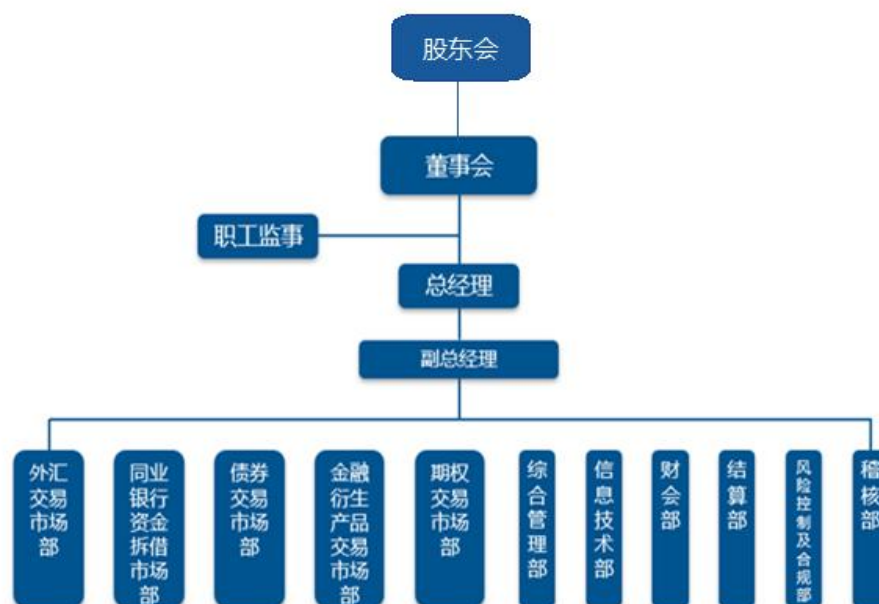


图 1-2 信唐货币组织结构

第二章 党建风貌

天津信唐货币经纪公司支部委员会正式成立于2018年4月2日，这标志着公司在党的领导下迈出了重要的一步。至2024年末，支部委员会成员已有13名，他们不仅是公司业务的中坚力量，更是推动公司发展的重要引擎。

自成立以来，公司始终坚持把党的领导贯穿日常工作全过程，这不仅体现在公司的决策层面，更渗透到每一位员工的日常工作中。我们强化政治理论学习，通过定期组织学习会、研讨会等形式，不断提高政治素养。学习宣传贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，是我们不断前进的动力源泉。-



图 2-1 主题党日活动

在 2024 年，公司党支部委员会精心策划并成功举办了主题教育专题党课活动，积极动员和号召全体党员深入学习党的二十届三中全会精神，深刻领会习近平总书记视察天津时的重要讲话精神，以及《中国共产党纪律处分条例》的精髓。公司党员们以饱满的热情积极参与到五大道街年度基层党组织生活会中，围绕理论学习、党建工作以及如何发挥党员的先锋模范作用等方面，提出了切实可行的整改措施。同时，公司各部门党员，尤其是业务骨干，自觉主动地加强党性修养，通过线上线下相结合的方式，每月组织党员深入学习主题党日活动内容和教育资料，确保了党员教育的连续性和实效性。



图 2-2 教育专题党课

第三章 与同业共成长

公司长期致力于加强与同业间的交流合作，与广大金融机构共同创新金融业务渠道，深层次的同业沟通有助于同业间的合作愈加紧密，同时促使公司抓住市场机遇，提升公司的服务质量和效率，增强客户满意度，提高市场竞争力。

2024 年 3 月，交易商协会公布了“NAFMII 研究计划”课题活动的成果。在此次活动中，众多机构与专业人士围绕金融领域的理论与实践问题展开深度探索。交易总监李旭先生代表公司积极参与其中，并取得两项荣誉，他所参与的《资管产品债券交易责任认定法律研究》课题，凭借扎实的研究与深刻的洞察，荣获二等奖；课题《债券交易违约处置研究》，荣获优秀奖。这一成果不仅体现了李旭先生在专业领域的深厚造诣，也彰显了公司对与同业共成长和金融研究的重视与投入，为推动经济高质量发展贡献了宝贵的市场智慧。



图 3-1 “NAFMII 研究计划”二等奖

2024 年 12 月 28 日，公司交易总监李旭先生代表公司积极参与了 2024 年清华校友固定收益行业论坛，公司作为论坛支持单位获得 TBC2024 年度特殊贡献奖，本次论坛聚焦宏观经济趋势、政策导向、国际局势分析、资产配置策略及投资交易智慧，通过深刻剖析与思想碰撞，为校友及业界同仁带来前沿洞察与实战指南。公司此举不仅为论坛增加光彩，也为金融体质改革贡献一份力量。



图 3-2 TBC2024 年度特殊贡献奖

第四章 关爱员工

人才是企业发展的基石，公司非常重视人才的培育和发展。为此，我们不定期地组织和开展各种内部培训活动，旨在不断增强员工对企业的归属感和责任感。通过这些培训，我们努力强化企业的凝聚力，营造一个和谐的企业氛围。我们尊重每一位员工的价值观，并且致力于激发他们的积极性和创造力。在提升员工个人技能和职业素养的同时，我们追求企业与员工之间的双向奔赴和合作共赢，以确保企业能够持续稳定地发展，保持企业永继经营的生命力。

公司在关注员工健康生活的同时助力保护员工的财产安全，公司邀请中信银行天津分行的理财专员为员工讲解理财知识和保障资金安全的相关知识。



图 4-1 理财专员为员工讲解理财知识

在本年度的工作中，工会将提升职工福利和确保职工满意度作为自己的责任和使命。为了实现这一目标，工会积极地开展了多项活动。在寒冷的冬季，工会组织了“送温暖”活动，为基层员工送去关怀和温暖，以帮助他们抵御严寒。而在炎热的夏季，工会又发起了“送清凉”活动，为员工提供清凉的饮品和环境，以缓解高温带来的不适。此外，为了满足职工强身健体的需求，工会还租赁了篮球和羽毛球场，组织了丰富多彩的健身活动，旨在鼓励员工参与体育锻炼，提高身体素质，同时也丰富了员工的业余生活。



图 4-2 员工篮球运动活动

公司坚持平等对待每位员工的职业发展，给予女性员工充分的发展空间，截至 2024 年 12 月，员工总数已增至 342 人，其中女性员工 184 人，占总人数的 53.8%，女性在管理岗位上的比例为 34.9%，为女性员工提供了宽广的展示平台。公司汇聚了众多高学历人才，拥有 65.8% 的本科学历员工和 21.6% 的硕士学历员工，彰显了公司深厚的文化底蕴。公司离职率较上一年降低四个百分点，体现了公司正在稳步发展，员工对公司的满意度相对较高。公司鼓励员工进行多元化学习，以推动个人价值的不断提升。在追求业务发展的同时，公司也非常重视员工的身心健康，定期组织员工体检，并为健康状况欠佳或经济上遇到困难的员工提供医疗和经济援助，以解除他们的后顾之忧。公司还设立了贺礼金、慰问金等多种员工福利，员工可根据个人情况申请。此外，在春节、开业纪念日、中秋节等重要节日或纪念日，公司为在职员工提供节日津贴或实物福利。



图 4-3 总经理给员工发放福利金

第五章 社会效益落实

公司在注重经营发展的同时，始终坚持与社会共享发展成果，积极履行社会责任回馈社会。

在公益事业领域，公司积极投身于公益慈善事业，将爱心转化为实际行动，长期以来，发展公益慈善事业一直是信唐货币的初心，守望相助、扶危济困体现了中华民族的传统美德。西藏日喀则市定日县发生了6.8级地震，伤亡、损失惨重，牵动社会各界的心。公司高度关注灾区情况，发扬“人道、博爱、奉献”精神，公司捐出救灾慈善日全部佣金收入共计1,951,701元人民币，此外公司总经理施达文先生个人捐款48,299元人民币，共计捐款200万元人民币用于此次灾区的学校、医院的重建工作。公司被红十字会授予“红十字博爱奖杯”并受到天津和平区政府的高度赞扬。



图 5-1 公司被授予“红十字博爱奖杯”

在社会效益领域，公司总经理施达文先生积极参加天津市和平区政府主办的以“推进港产城高质量融合发展 促进金融贸易航运繁荣共生”为口号的招商推介会，旨在学习贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神，聚焦港产城融合、国际消费中心城市标志区建设等重点任务，扎实推进“三新”“三量”工作，吸引更多优质企业和项目来津发展、落户和平区。在推介会上公司总经理施达文先生同众多企业和商会负责人进行了互动交流和经验分享，助力和平区与上海及长三角地区广大企业之间搭建更加紧密的沟通桥梁，被和平区人民政府授予“招商大使”称号。

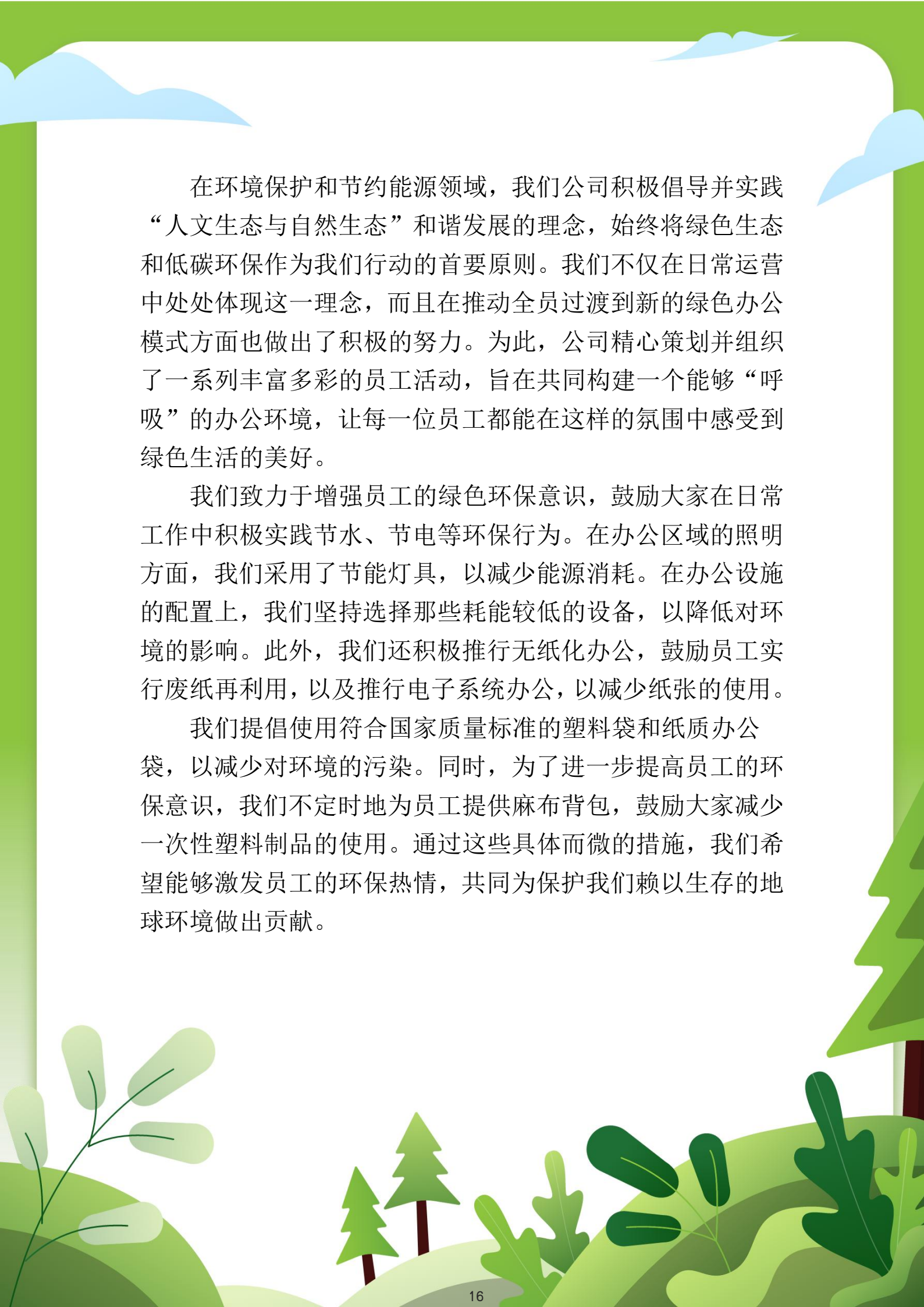


图 5-2 被区政府授予“招商大使”称号

公司为更好履行社会效益方面责任，建好天津金融创新运营示范区，深入落实习近平总书记视察天津重要讲话精神的重要举措，全面贯彻落实中央金融工作会议和党的二十届三中全会“积极发展科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融，加强对重大战略、重点领域、薄弱环节的优质金融服务”的决策部署，做实做细五篇大文章的具体要求。为深入讨论相关主题，公司副总吴亚平女士代表公司参加南开大学主题为“金融强国与金创区建设如何做好金融五篇大文章”的 2024 天津五大道金融论坛。与来自国家部委、知名高校、权威智库及全球领先金融机构约 350 名杰出代表共聚天津，为构建与科技创新需求相适应的中国特色科技金融服务体系，推动金融与科技产业的深度融合奉献一份力量。



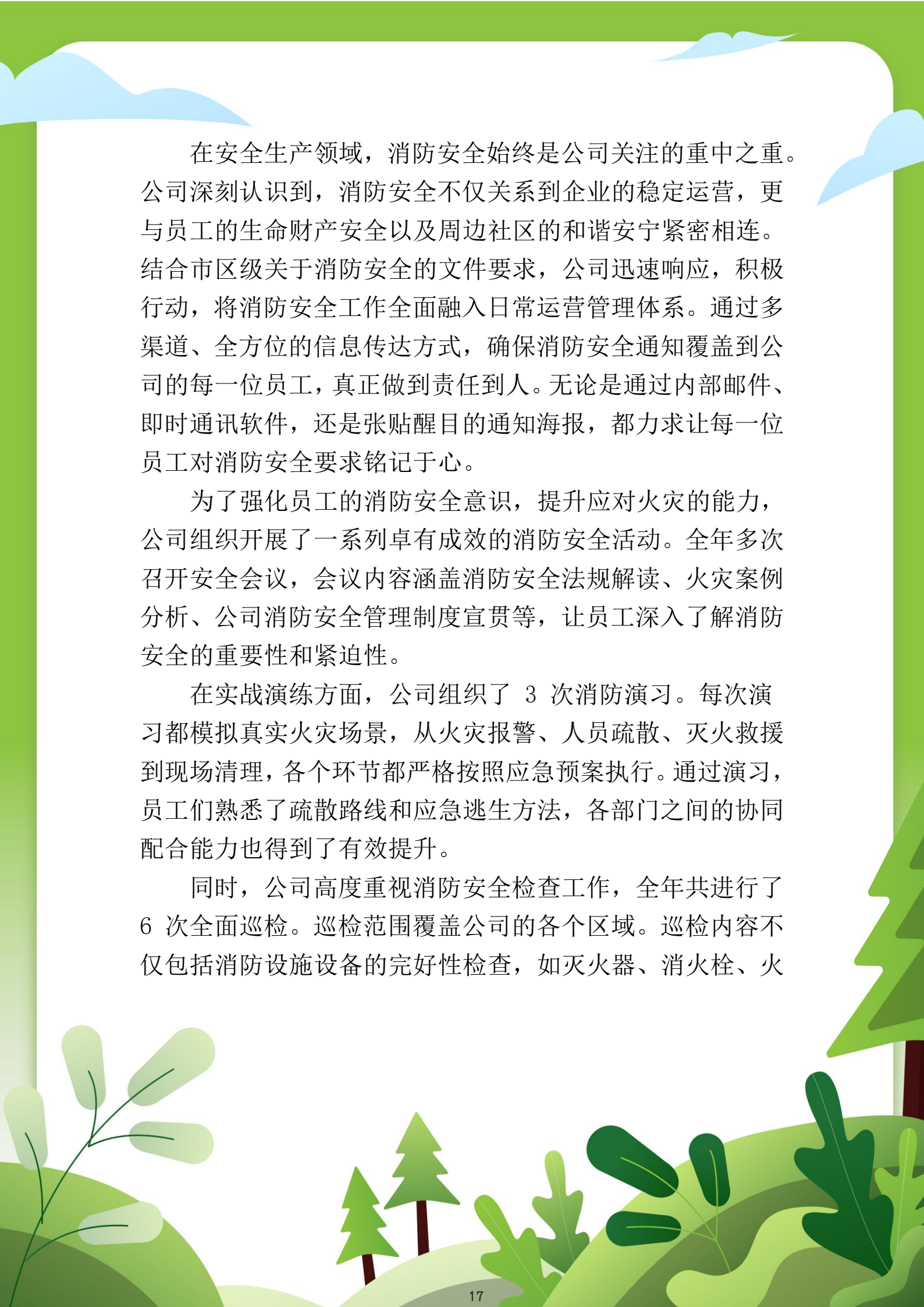
图 5-3 公司参与五大道金融论坛



在环境保护和节约能源领域，我们公司积极倡导并实践“人文生态与自然生态”和谐发展的理念，始终将绿色生态和低碳环保作为我们行动的首要原则。我们不仅在日常运营中处处体现这一理念，而且在推动全员过渡到新的绿色办公模式方面也做出了积极的努力。为此，公司精心策划并组织了一系列丰富多彩的员工活动，旨在共同构建一个能够“呼吸”的办公环境，让每一位员工都能在这样的氛围中感受到绿色生活的美好。

我们致力于增强员工的绿色环保意识，鼓励大家在日常工作中积极实践节水、节电等环保行为。在办公区域的照明方面，我们采用了节能灯具，以减少能源消耗。在办公设施的配置上，我们坚持选择那些耗能较低的设备，以降低对环境的影响。此外，我们还积极推行无纸化办公，鼓励员工实行废纸再利用，以及推行电子系统办公，以减少纸张的使用。

我们提倡使用符合国家质量标准的塑料袋和纸质办公袋，以减少对环境的污染。同时，为了进一步提高员工的环保意识，我们不时地为员工提供麻布背包，鼓励大家减少一次性塑料制品的使用。通过这些具体而微的措施，我们希望能够激发员工的环保热情，共同为了保护我们赖以生存的地球环境做出贡献。



在安全生产领域，消防安全始终是公司关注的重中之重。公司深刻认识到，消防安全不仅关系到企业的稳定运营，更与员工的生命财产安全以及周边社区的和谐安宁紧密相连。结合市区级关于消防安全的文件要求，公司迅速响应，积极行动，将消防安全工作全面融入日常运营管理体系。通过多渠道、全方位的信息传达方式，确保消防安全通知覆盖到公司的每一位员工，真正做到责任到人。无论是通过内部邮件、即时通讯软件，还是张贴醒目的通知海报，都力求让每一位员工对消防安全要求铭记于心。

为了强化员工的消防安全意识，提升应对火灾的能力，公司组织开展了一系列卓有成效的消防安全活动。全年多次召开安全会议，会议内容涵盖消防安全法规解读、火灾案例分析、公司消防安全管理制度宣贯等，让员工深入了解消防安全的重要性和紧迫性。

在实战演练方面，公司组织了 3 次消防演习。每次演习都模拟真实火灾场景，从火灾报警、人员疏散、灭火救援到现场清理，各个环节都严格按照应急预案执行。通过演习，员工们熟悉了疏散路线和应急逃生方法，各部门之间的协同配合能力也得到了有效提升。

同时，公司高度重视消防安全检查工作，全年共进行了 6 次全面巡检。巡检范围覆盖公司的各个区域。巡检内容不仅包括消防设施设备的完好性检查，如灭火器、消火栓、火

灾报警器等，还对电气线路、易燃易爆物品存放等进行了细致排查，及时发现并消除了潜在的安全隐患。

为了提升员工的消防安全技能，公司还组织了 2 次专业培训。邀请消防专家进行现场授课，内容包括火灾预防知识、灭火器和消火栓的正确使用方法、火灾现场的自救互救技巧等。通过理论讲解和实际操作相结合的方式，使员工们切实掌握了消防安全技能，增强了应对火灾的信心和能力。

在安全生产报送方面，公司建立了每日、每周的安全生产报送制度，确保消防安全工作的持续跟进和有效监督。每日由各部门负责人报送本部门的安全生产情况，每周进行汇总分析，及时发现问题并采取针对性的改进措施。

通过以上一系列的努力，公司全年实现了无安全事故发生的目标。这不仅为公司的稳定发展提供了有力保障，也为员工创造了一个安全、和谐的工作环境。在未来，公司将继续秉持“安全第一、预防为主”的方针，不断完善消防安全管理体系，持续提升消防安全工作水平，为公司的可持续发展和社会的稳定做出更大的贡献。



图 5-4 开展消防安全培训

报告结束

2025 年 04 月